EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS

Einamųjų metų užduotys	**Veiklos lūkesčiai**	**Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai** (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.Kokybiškai įgyvendinti socialinių paslaugų plėtros projektus.	2.1.1.Pradėti įgyvendinti projektą „Socialinės pagalbos prieinamumo didinimas per mobilias paslaugas (SPP)“. 2.1.2.Tęsti projekto „Kompleksinės paslaugos KOPA“ įgyvendinimą. 2.1.3.Kokybiškų socialinių paslaugų teikimas įvairioms socialinių paslaugų gavėjų grupėms: suaugusiems su negalia, senyvo amžiaus asmenims, socialinę riziką tiriančioms šeimoms, asmenims. 2.1.4.Sklandžiai veikianti paslaugų teikimo sistema.	Atliktos viešųjų pirkimų procedūros pavėžėjimo paslaugai organizuoti. Pasirašyta su CPVA sutartis projekto finansavimui. Lėšas naudojamos tinkamai, pagal projekto veiklų įgyvendinimo planą. Teiktos paslaugas ne mažiau nei 60 KOPA projekto dalyvių. Teiktos paslaugas ne mažiau nei 86 suaugusiems su negalia bei senyvo amžiaus asmenims. Dirbta su ne mažiau nei 59-omis socialinę riziką patiriančiomis šeimomis. Patenkinti 9-ių naujų paslaugų gavėjų poreikiai paslaugoms gauti , pagrįstų skundų nebūvimas
2. Tobulinti asmeninę profesinę kompetenciją. Skatinti darbuotojus ugdyti bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas, padėsiančias siekti efektyvių darbo rezultatų.	2.2.1.Tobulėjimas profesinėje srityje. 2.2.2.Dalyvavimas kvalifikacijos kėlimo mokymuose, seminaruose, supervizijose, konferencijose.	Dalyvauta kvalifikacijos kėlimo mokymuose, seminaruose, supervizijose – ne mažiau nei 16 ak. val. Kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvavo ne mažiau nei 90 proc. įstaigos darbuotojų, kiekvienas – po 16 ak. val.
3. Stiprinti darbuotojų ir centro bendradarbiavimą su kitomis įstaigomis ir organizacijomis.	Abipuse nauda grįstas bendradarbiavimas su Užimtumo tarnyba, profesinio rengimo centrais, Maltos ordino pagalbos tarnybos Ignalinos grupe. Kuriami ir palaikomi profesiniai santykiai, grįsti pagarba, ugdomos darbuotojų kompetencijos, įgūdžiai, mažinantys profesinį stresą.	Centre atlikusių praktiką studentų ir tobulinusių kompetenciją praktikantų skaičius – ne mažiau nei 3. Kartu su Maltos ordino pagalbos tarnyba vykdomos ne mažiau nei 2 bendros socialinės pagalbos veiklos, įgyvendinami bendri projektai. Aktyviai taikomas konsultuojamasis bendradarbiavimas (konsultuojamasis ugdymas) bendrame problemų sprendime ir patyrusių kolegų mentorystė, ne mažiau nei 2 centre pradėjusiems

		dirbti darbuotojams.